

FORUM NOWOCZESNE BHP

efektywne rozwiązania - studia przypadków - eksperci praktycy

27-28-29
września 2016,
Warszawa

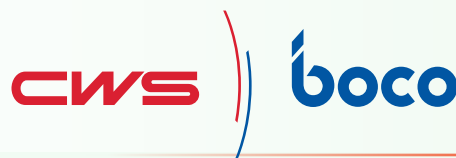
KILKANAŚCIE studiów przypadków
praktyczne warsztaty
wymiana doświadczeń

„BHP Session” - wizyta w Faurecia Automotive Polska SA oraz CWS-boco Polska Sp. z o.o.

27 września 2016



29 września 2016



„BHP Session”:

- dwa nowoczesne zakłady
- nowoczesne rozwiązania z zakresu BHP
- różne strategie
- różna metodologia wdrażania

ale najwyższe standardy

*Wiedzą i doświadczeniem na temat bezpieczeństwa
podziela się szefowie-praktycy z takich firm jak:*

COOPER-STANDARD - CSF Poland Sp. z o.o.

CWS-boco Polska Sp. z o.o.

Boryszew-Impexmetal- Baterpol SA

Faurecia Automotive Polska SA

Grupa Żywiec SA

Lindab Sp. z o.o.

Okręgowa Inspekcja Pracy

SITECH Sp. z o.o.

UPM Raflatac Sp. z o.o.

QES Consulting Sp. z o.o. Sp.k.

Partner



przyjaciół
przy pracy



WSPÓLNA KOLACJA
z elementami integracji



WARSZTATY:

TECHNIKI PROWADZENIA ROZMÓW O BEZPIECZEŃSTWIE -
AUDYTY BEHAVIORALNE - ZAJĘCIA PRAKTYCZNE
METODYKA OCENY RYZYKA ZAWODOWEGO

Szanowni Państwo,

Serdecznie zapraszamy do udziału w spotkaniu masterclass **FORUM NOWOCZESNE BHP**, które odbędzie się w dniach 27-28-29 września br.

Pogłębią Państwo wiedzę, zdobędą nowe doświadczenia, zainspirują się nowymi studiami przypadków. Podczas masterclass **wysłuchają Państwo kilkunastu prelekcji, wezmą udział w praktycznych warsztatach, wymienią się opiniami i doświadczeniami.**

Meritum spotkania zostało poszerzone o pewne novum - **wizyty „BHP Session” w dwóch zakładach o nowoczesnych rozwiązaniach z zakresu BHP**, prezentujących odmienne podejście do tej kwestii, różne rozwiązania i strategię oraz metodologię ich wprowadzenia, lecz podobnie najwyższe standardy.

Cieszy nas, że spotkania MOVIDA cieszą się Państwa uznaniem. Niezmiernie miło nam czytać Państwa opinie o wysokim poziomie merytorycznym spotkań, o tym, że wdrażają Państwo u siebie rozwiązania, które poznali na Forum oraz czerpią inspiracje z przedstawionych podczas nich rozwiązań. Jesteśmy dumni z faktu, że wielokrotnie gościmy te same osoby - często jako uczestników, potem jako prelegentów i znowu w roli uczestników. We wrześniu, jak zwykle zaprezentowana wiedza pochodzić będzie ze źródeł czyli od osób, które są bezpośrednio zaangażowane w udoskonalanie procesów oraz odpowiadają za politykę bezpieczeństwa w swoich zakładach.

Zapraszam do zapoznania się z programem spotkania zamieszczonym poniżej. Jestem do Państwa dyspozycji pod numerem telefonu (22) 696 74 82 lub pod adresem poczty elektronicznej: zjolag@movid.com.pl.

Zapraszamy!



Joanna Zimoląg
Joanna Zimoląg
Senior Project Manager



Izabella Kiriczok
Izabella Kiriczok
Prezes

O tym będziemy rozmawiać:

- **kultura bezpieczeństwa** - jej najefektywniejsze składowe oraz metody rozwoju i poprawy
- najpoważniejsze często występujące **błędy w systemach BHP i jak im zapobiegać** na każdym etapie funkcjonowania systemu bezpieczeństwa pracy
- **czynnik ludzki**, czyli jak spowodować wzrost świadomości i zaangażowania załogi w kwestie bezpieczeństwa
- **najlepsze praktyki** zapewnienia właściwych standardów BHP
- **audyty behawioralne w praktyce** - czy i jak je przeprowadzać, by były efektywne
- **czynniki szkodliwe i uciążliwe** - mapowanie, zapobieganie, eliminacja
- gorący temat: **przegrzanie hal produkcyjnych** - jak mu zapobiegać
- bezpieczeństwo w procesie produkcji i utrzymania ruchu **przez pryzmat** zastosowania rozwiązań **Lean**
- **współpraca z Działem UR** - podział zadań, współpraca, synergia w praktyce
- **podwykonawca w zakładzie** - nadzór, współpraca, standardy

Dotychczas MOVIDA zrealizowała ponad 20 konferencji, warsztatów i masterclass z zakresu BHP. Omówione zostało ponad 150 studiów przypadków. **Zadowoleni klienci odpowiadający za politykę bezpieczeństwa w firmach** - szefowie działów BHP - wypowiadają się bardzo pozytywnie o spotkaniach realizowanych przez MOVIDA i bardzo często podkreślają **praktyczny charakter** spotkań, a po wdrożeniu usprawnień wracają na nasze konferencje by podzielić się doświadczeniem i zacerpnąć nowych inspiracji.

Każde wydarzenie, które organizuje MOVIDA poddawane jest jakościowej ocenie uczestników - oceny są imienne i zawierają opinie o wydarzeniu, ale również szczegółowo oceniają prezentacje poszczególnych prelegentów. Uczestnicy mają możliwość wskazania obszarów, które należy poprawić, ale również oceniają kompetencje i przydatność praktycznej wiedzy.

Średnia ocena prelegentów (praktyków!) wynosi 5,6 w skali 1-6

FORUM

NOWOCZESNE BHP

27-28-29
września 2016,
Warszawa

efektywne rozwiązania - studia przypadków - eksperci praktycy

Dlaczego nie może Państwa zabraknąć na FORUM NOWOCZESNE BHP?

INSPIRACJA

Pokażemy Państwu na żywo podczas „BHP Session”
sprawdzone rozwiązania BHP w dwóch nowoczesnych obiektach



Każda wizyta poprzedzona jest merytoryczną prelekcją, a kończy się dyskusją

WIEDZA

Eksperti kochający swoją pracę, dbający o bezpieczeństwo swoje i pracowników firm przedstawiają dotychczasowe, niejednokrotnie **spektakularne, osiągnięcia**. Przeanalizują osiągnięte wyniki, korzyści, **przedstawiają** problemy, na jakie napotkali oraz sposoby ich **rozwiązania i zainspirują** do dalszych działań

MERITUM

Jak zawsze pogłębią Państwo swoją **wiedzę, zdobędą** nowe **doświadczenia**. Podczas masterclass wysłuchają Państwo **kilkunastu studiów przypadków**, wezmą udział w **praktycznych warsztatach** i **zwiedzą** dwa **nowoczesne zakłady**

PRAKTYKA

Według uczestników naszych spotkań **wysoka jakość** prezentacji tematów daje **ogromną skuteczność i możliwość implementacji** rozwiązań także w innych niż prezentowane gałęziach przemysłu

DYSKUSJE

Jednym z wyróżników naszych masterclass są **merytoryczne dyskusje** po i podczas prelekcji oraz po wizytach w zakładach. Rozmowy w gronie ekspertów to **najlepszy sposób** na **rozwiązywanie** także **własnych problemów** lub przedyskutowanie planowanych działań

KONTAKTY

Spotkania MOVIDA to nie tylko merytoryczne prelekcje na najwyższym poziomie, ale również połączone z kolacją **AUTORSKIE WIECZORY INTEGRACYJNE** gwarantujące **możliwość wymiany doświadczeń, nawiązanie kontaktów** i miłe spędzenie czasu **w doborowym towarzystwie**.

PROFESJONALIZM

Jesteśmy firmą cenioną za profesjonalizm. Finalny **program** spotkania poprzedzony jest **badaniem rynku, merytorycznymi rozmowami, starannym doбором partnerów**. Korzystamy z Państwa **sugestii, opinii i wiedzy, odpowiadamy** na Państwa **zapotrzebowanie na wiedzę, doświadczenia i rozwiązania**. Opiekujemy się Klientem przed, podczas i po masterclass. Nasi Goście podkreślają **wysoki poziom obsługi i znakomitą organizację**. Uczestnicy spotkań uznają, że **czas spędzony na konferencjach** przez nas organizowanych był **udany i efektywny**

Zapraszamy

27 września 2016

FORUM

NOWOCZESNE BHP

27-28-29
września 2016,
Warszawa

efektywne rozwiązania - studia przypadków - eksperci praktycy



8.30 poranna kawa i rejestracja

9.00 DZIEŃ BEZPIECZEŃSTWA JAKO ELEMENT POPRAWY BEZPIECZEŃSTWA I WZROSTU ŚWIADOMOŚCI PRACOWNIKÓW

- » analiza potrzeb i trafny dobór aktywności
- » rola najwyższego kierownictwa i organizatorów
- » element zaskoczenia - „efekt wow!”
- » przykłady aktywności podczas Dnia Bezpieczeństwa dla pionu sprzedaży, produkcji, biura
- » wzrost świadomości bezpieczeństwa pracowników - wartość dodana
- » sukces końcowy - czyli na co zwrócić uwagę i jakich błędów nie popełnić

EKSPERT: Krzysztof Wojtanek, Kierownik ds. BHP w Grupie Żywiec



Krzysztof Wojtanek - absolwent Wydziału Zarządzania i Komunikacji Społecznej Uniwersytetu Jagiellońskiego w Krakowie oraz studiów podyplomowych Wyższej Inżynierskiej Szkoły Bezpieczeństwa i Organizacji Pracy w Radomiu. Posiada **kilkunastoletnie doświadczenie w dziedzinie bhp oraz zarządzania zespołem min. w Carrefour Polska. Od sześciu lat kieruje działem bhp w Grupie Żywiec.**

Grupa Żywiec jest jednym z czołowych producentów piwa w Polsce, posiadającym najszerze na rynku portfolio 13 stylów piwnych i cydr, 16 marek i 41 produktów. Spółka prowadzi również dystrybucję polskich i zagranicznych piw specjalnych. Firma powiązana jest z Grupą HEINEKEN, największym producentem piwa w Europie. **Grupa Żywiec** w 2015 roku sprzedała 11,6 mln hektolitrow piwa warzonego w **pięciu browarach**, tj. w Warce, Elblągu, Leżajsku oraz Arcyksiążęcym Browarze w Żywcu i Browarze Zamkowym Cieszyn. Grupa Żywiec jest jedyną spółką, spośród największych producentów piwa w Polsce, notowaną na Giełdzie Papierów Wartościowych w Warszawie, gdzie zadebiutowała w 1991 r. W Grupie Żywiec **zatrudnionych jest obecnie ponad 2000 pracowników** w pionie produkcji, sprzedaży, back office. Od kilku lat wszystkie browary **posiadają zintegrowany system zarządzania** certyfikowany przez Bureau Veritas Cert oraz **wdrożony system TPM, system LOTO. Na znaczną poprawę świadomości bezpieczeństwa wpłynął wprowadzony system obserwacji zachowań BBS.**

10.00 ELIMINACJA ZAGROŻEŃ WYPADKOWYCH POPRZEZ AKTYWNY UDZIAŁ PRACOWNIKÓW

- » strategia przedsiębiorstwa SITECH Sp. z o.o. w zakresie BHP
- » skuteczne rozwiązania podziału zadań służby BHP
- » program do zgłaszania incydentów - efektywny monitoring
- » zdarzenia potencjalnie wypadkowe - analiza źródełowa
- » szkolenia świadomościowe Kiken Yochi
- » wypadek przy pracy - Gemba Walk pracowników w miejscu wypadku

EKSPERT: Waldemar Bobaryko, Starszy Inspektor ds. BHP, SITECH Sp. z o.o. w Polkowicach



Waldemar Bobaryko - absolwent Wydziału Mechanicznego Uniwersytetu Zielonogórskiego na kierunku BHP. Członek Ogólnopolskiego Stowarzyszenia Pracowników Służby BHP O/Lubuski. W branży automotive doświadczenie zdobywał jako pracownik produkcyjny. Brał udział w pracach nad wdrożeniem w firmie Systemu Zarządzania Bezpieczeństwem i Higieną Pracy wg standardów BS OHSAS 18001:2007. Od 4 lat aktywnie pracuje

w służbie BHP, gdzie w codziennej pracy z pasją i zaangażowaniem dzieli się wiedzą i doświadczeniem.



11.00 przerwa na kawę

11.15 MANDATORY RULES NARZĘDZIEM DO ZMIAN W HSE

- » BHP w Faurecia
 - wymagania ogólne dla gości
 - wymagania ogólne dla podwykonawców
 - szkolenie podwykonawców
 - tablica pracy podwykonawców
 - wymogi korporacyjne
 - działania świadomościowe
- » 13 HSE mandatory rules - przedstawienie 13 najważniejszych zasad BHP, które dotyczą wszystkich pracowników
 - ich historia
 - kryteria każdej zasady
 - implementacja w zakładzie
- » 13 logistic guidelines:
 - podstawa do publikacji i wdrożenia
 - wypadki w grupie wpływające na wdrożenie zasad
 - krótki opis każdej zasady i ich implementacji w zakładzie
 - systemy BHP na wózkach
- » procedura zakupu nowych/używanych maszyn:
 - wymogi BHP dla maszyn
 - jak zapewniamy bezpieczeństwo maszyn na każdym etapie zakupu/ sprowadzenia

EKSPERT: Damian Ferski, Kierownik BHP, ppoż. i ochrony środowiska, Faurecia Automotive Polska S.A



Damian Ferski - absolwent Politechniki Warszawskiej, ukończone studia podyplomowe BHP w CIOP-PIB, **Audytor wiodący OHSAS 18001, audytor wewnętrzny ISO 14001, NEBOSH IGC.** 10 lat doświadczenia BHP w branży automotive, w międzynarodowych korporacjach.



12.15 przerwa na obiad

BHP Session - zwiedzanie ZAKŁADU Faurecia Automotive Polska S.A.

13.35 ZBIÓRKA PRZED AUTOKAREM



13.40 wyjazd do ZAKŁADU

15.00 - 16.00 ZWIEDZANIE ZAKŁADU



MOVIDA zapewnia zestawy słuchawkowe podczas zwiedzania

faurecia



16.15 wyjazd do hotelu



18.30 WSPÓLNA KOLACJA z elementami integracji

efektywne rozwiązania - studia przypadków - eksperci praktycy



BHP Session - zwiedzanie ZAKŁADU Faurecia Automotive Polska S.A.

Faurecia Automotive Polska S.A. jest jednym z największych na świecie dostawców wyposażenia samochodowego, zajmującym się czterema kluczowymi dziedzinami biznesu:

- fotele samochodowe
- technologie kontroli emisji spalin (układy wydechowe)
- wnętrza samochodowe
- zewnętrzne moduły samochodowe (moduły przednie)

Faurecia w Polsce jest obecna od 1996 r. i działa w obrębie 5 firm:

- Faurecia Automotive Polska S.A. z siedzibą w Grójcu
- Faurecia Wałbrzych S.A.
- Faurecia Legnica S.A.
- Faurecia Gorzów S.A.
- Faurecia Grójec R&D Center S.A.

W Grójcu produkowane są prowadnice oraz metalowe konstrukcje siedzeń samochodowych.

DZIAŁANIA PODEJMOWANE W OBSZARZE BHP:

13 HSE MANDATORY RULES

Zestaw 13 zasad korporacyjnych BHP odnoszących się do działań utrzymania ruchu, wymogów do maszyn, pracy na wysokości, poruszania się po zakładzie, i zagrożeń pożarowych

13 LOGISTIC GUIDELINES

Zestaw dobrych praktyk dotyczących bhp przy pracy z wózkami jezdniowymi, obejmującej pracę na rampie, załadunek boczny samochodów ciężarowych, wyposażenie wózka wpływające na BHP itp.



HSE SCHOOL

W 2014 roku grupa wprowadziła HSE SCHOOL jako **element wdrażania nowych pracowników** w struktury firmy, oraz **przypominanie pracownikom już pracującym zasad**, z którymi pracują. HSE SCHOOL przedstawia teoretycznie oraz w sposób praktyczny zasady **HSE oraz zasady w magazynie**. Wyjaśnienie praktyczne wpływa na lepsze zrozumienie przez pracowników zasad, stosowanie i uświadamia rolę ich w stosowaniu zasad od pierwszego dnia pracy w zakładzie.

AGREPT I FEAL są narzędziami do oceny i poprawy ergonomii na stanowisku pracy.

Ergonomia jest ważnym elementem do projektowania stanowisk pracy w grupie Faurecia. Do stanowisk produkcyjnych stosowany jest program **AGREPT**, analizujący postawy pracownika, częstotliwość powtórzeń, natomiast na obszar logistyczny stosowany jest program **FEAL**, do oceny ręcznego transportu materiałów, obejmującego ilość dźwiganych ładunków, wysokość pobierania i odkładania pojemników. Grupa przyjęła za standard maksymalną wagę pojemników 12kg, i dąży do automatyzacji pewnych procesów logistycznych, zminimalizowania transportu ręcznego, oraz zmniejszenia wagi ładunków.



13 HSE Mandatory Rules
Bezpieczeństwo Pracowników

1. Lock Out/Tag Out
Ważne źródła energii odcięte kluczem.

2. Upuszczenie energii i mechaniczna blokada
• Czyszczenie układu hydraulicznego i pneumatycznego.
• Złamanie sprężyny zabezpieczającej (w przypadku prac pomiarowych).

3. Osobista identyfikacja
• Należy mieć zawsze przy sobie identyfikator.
• "Złota sprężyna bezpieczeństwa"
• "Nie wchodzić".

4. Osłony bezpieczeństwa
• Budowa osłony maszyny.
• Muszą być zabezpieczone przed awaryjnym uruchomieniem.

5. Bezpieczne uszkodzenie
• Jeżeli awaryjnie bezbezpieczalnica nie funkcjonuje, podwyższenie bezpieczeństwa, zatrzymanie się i odłączenie.

6. OK - 1st Part
• Awaryjne głośne ostrzeżenie bezpieczeństwa na wysokości, podwyższenie bezpieczeństwa, podwyższenie bezpieczeństwa, podwyższenie bezpieczeństwa.

7. Reakcja na awarie
• Jeżeli awaryjnie bezbezpieczalnica nie funkcjonuje, podwyższenie bezpieczeństwa, zatrzymanie się i odłączenie.

8. Szlaki bezpieczeństwa złączone do linki bezpieczeństwa
• Jeżeli awaryjnie bezbezpieczalnica nie funkcjonuje, podwyższenie bezpieczeństwa, zatrzymanie się i odłączenie.

9. Niebezpieczna obsługa narzędzi i narzędzi
• Niebezpieczna obsługa narzędzi i narzędzi.

10. Niebezpieczna obsługa ładunków
• Niebezpieczna obsługa ładunków.

11. Niebezpieczna obsługa instalacji hydraulicznych
• Niebezpieczna obsługa instalacji hydraulicznych.

12. Niebezpieczna obsługa dróg
• Niebezpieczna obsługa dróg.

13. Ochrona przed pożarem
• Niebezpieczna obsługa przed pożarem.

efektywne rozwiązania - studia przypadków - eksperci praktycy



8.45 poranna kawa i rejestracja

9.00 CZYNNIKI SZKODLIWE I UCIAŹLIWE W ŚRODOWISKU PRACY OKIEM PIP

- » identyfikacja czynników środowiska pracy (hałas, wibracje, zapylenie, czynniki chemiczne, oświetlenie, temperatura)
- » obowiązki pracodawcy w związku z występowaniem w środowisku pracy czynników szkodliwych i uciążliwych
- » sposoby ograniczania narażenia na czynniki szkodliwe i uciążliwe (przykłady rozwiązań technicznych i organizacyjnych)
- » najczęściej występujące nieprawidłowości dotyczące czynników szkodliwych i uciążliwych

EKSPERT: Paweł Ciemny, Starszy Inspektor Pracy Specjalista, Państwowa Inspekcja Pracy, Okręgowa Inspekcja Pracy w Poznaniu

Paweł Ciemny, Państwowa Inspekcja Pracy, Okręgowy Inspektorat Pracy w Poznaniu – obecnie na stanowisku starszego inspektora pracy-specjalisty (wykonywanie czynności kontrolnych w **zakresie przestrzegania przepisów prawa pracy, bezpieczeństwa i higieny pracy** oraz legalności zatrudnienia obywateli polskich i cudzoziemców)



10.00 WSPÓŁPRACA DZIAŁÓW BHP Z UTRZYMANIEM RUCHU - UTRZYMANIE RUCHU PODSTAWOWYM ELEMENTEM KULTURY BEZPIECZEŃSTWA W PRZEDSIĘBIORSTWIE

Użytkownicy maszyn spodziewają się, że oferowane są tylko bezpieczne maszyny i urządzenia, a osoby podejmujące decyzje w procesie produkcji i konserwacji ponoszą odpowiedzialność za swoich pracowników, **a także za ekonomiczną i bezzakłócenową produkcję. Tylko wtedy, gdy przy zarządzaniu codzienną pracą uwzględni się problem bezpieczeństwa**, pracownicy nie będą też przytykać oczu na ten temat. W celu utrwalenia tego problemu proponuje się stworzenie szeroko pojętej „kultury bezpieczeństwa” w przedsiębiorstwie. Ważnym ogniwem takiego systemu jest działalność Służb Utrzymania Ruchu, którego podstawowym zadaniem powinno być zapewnienie **utrzymania bezpiecznych stanowisk pracy i bezawaryjnej produkcji. Personel zajmujący się obsługą i konserwacją musi mieć pewność, że maszyna jest bezpieczna.**

- » kultura bezpieczeństwa w przedsiębiorstwie – kto ją tworzy? Czy tylko dział BHP?
- » rola SUR w kreowaniu bezpiecznych stanowisk pracy, współpraca z przedstawicielami działu BHP
- » wymagania stawiane SUR w odniesieniu do Dyrektyw i przepisów BHP
- » dokumentacja maszynowa – kto tworzy techniczną dokumentację w firmie?
- » instrukcje obsługi maszyn jako podstawowe informacje, które powinien posiadać pracownik – kto je przygotowuje? Rola SUR w ich tworzeniu
- » konserwacje, naprawy i modyfikacje – kiedy obecność pracownika BHP jest konieczne, czy pracownik BHP musi być obecny
- » BHP przy pracach konserwacyjnych – sytuacja nienormalnej pracy maszyn zawsze wymaga obecności BHP?

EKSPERT: Krzysztof Knapik, Manager UR, COOPER-STANDARD - CSF Poland Sp. z o.o.



Krzysztof Knapik - audytor energetyczny KAPE, lider wielu wewnętrznych projektów, między innymi: TPM, System sugestii KAIZEN, ZOE – zasady oszczędzania energii

. Autor publikacji: TPM szyty na miarę, Utrzymanie Ruchu 2011, ABC krytyczności maszyn, Utrzymanie Ruchu 2012, Eliminacja konfliktu pomiędzy służbami utrzymania ruchu a produkcją, Utrzymanie Ruchu 2012, Audyt energetyczny, Utrzymanie Ruchu 2012. Konsultant w tematach inwestycji i ochrony środowiska. Posiada 17 letnie doświadczenie w branży motoryzacyjnej i utrzymaniu ruchu. Obecnie pracuje w Cooper Standard CSF Poland w Częstochowie na stanowisku Manager Utrzymania Ruchu i Inżynierii Produkcji. Odpowiedzialny za utrzymanie ruchu, utrzymanie sieci i budynków, narzędziownię, gospodarkę energetyczną oraz inżynierię produkcji.



11.00 przerwa na kawę

11.15 NADZÓR NAD PODWYKONAWCAMI NA PRZYKŁADZIE ZAGRANICZNYCH PROJEKTÓW REALIZOWANYCH PRZEZ UPM RAFLATAC

- » wymogi korporacyjne dotyczące podwykonawców
- » opis projektów
- » kultura kraju, a podejście do bezpieczeństwa – Brazylia, Chiny
- » problemy napotkane w czasie projektów i ich rozwiązywanie

EKSPERT: Artur Grosicki, Technik ds. BHP i OŚ, UPM Raflatac Sp. z o.o.



Artur Grosicki - absolwent Politechniki Wrocławskiej. Wieloletni pracownik służb BHP Aktywnie uczestniczył w tworzeniu programu „nowego podejścia do bezpieczeństwa” oraz wdrażaniu standardów bezpieczeństwa w UPM Raflatac Polska. Audytor wewnętrzny systemów ISO 14001 i 18001. Od 2014 zaangażowany do sprawowania nadzoru BHP w trakcie trwania projektów konstrukcyjnych w UPM Raflatac.



12.15 przerwa na obiad

» *Bardzo dobrze przygotowany plan konferencji, pozwalający na zapoznanie się z różnorodną tematyką, począwszy od kwestii „soft”, do tematów strictly technicznych jak np. dyrektywa maszynowa. Prelegenci w pełni profesjonalni, posiadający ogromną wiedzę i kompetencje w zakresie omawianych tematów.*

Dyrektor ds. BHP, Celsa Huta Ostrowiec Sp. z o.o., kwiecień 2016

» *Dobra organizacja, profesjonalna obsługa spotkania. Ciekawa tematyka prezentacji. Wysokie kompetencje, wiedza i przygotowanie prelegentów. Bardzo dobrze zorganizowana wizyta w zakładzie R. Twining and Company. Prezentacja zakładu bez maskowania problemów/spraw, które wymagają jeszcze poprawy. Zobaczyłem kilka bardzo ciekawych rozwiązań, które będę wdrażał w swojej firmie. Bardzo dobry program kolacji integracyjnej sprzyjający nawiązaniu cennych relacji zawodowych.*

Główny Specjalista ds. Bezpieczeństwa, Michelin Polska S.A., kwiecień 2016

efektywne rozwiązania - studia przypadków - eksperci praktycy

13.00 NAJLEPSZE PRAKTYKI BHP W ZAKŁADZIE BATERPOL S.A.

Podjęcie działań inwestycyjnych, modernizacyjnych i technologicznych dla poprawy jakości wyrobów oraz warunków środowiskowych i BHP, obejmujących:

- » obniżanie jednostkowych kosztów wytwarzania,
- » zmniejszanie zużycia surowców, materiałów, paliw, energii i wody
- » ograniczanie ilości emitowanych zanieczyszczeń
- » poprawę stanu bezpieczeństwa i higieny pracy z uwzględnieniem roli pracowników

EKSPERT: Jacek Szubert, Główny Specjalista ds. BHP, Boryszew-Impexmetal- Baterpol S.A.

BATERPOL S.A. prowadzi skup i przerób złomu akumulatorowego, będąc równocześnie znaczącym producentem ołowiu rafinowanego i stopów ołowiu. Spółka prowadzi działalność w dwóch zakładach, Zakład Przerobu Złomu Akumulatorowego zlokalizowany w Świętochłowicach oraz Zakład Ołowiu zlokalizowany w Katowicach. **Stosowane rozwiązania technologiczne zamykają cykl recyklingu akumulatorów** i pozwalają na gospodarcze wykorzystanie ponad 95% masy złomu akumulatorowego. **Ołów odzyskany ze zużytych akumulatorów** wykorzystywany jest do produkcji ołowiu rafinowanego, a elektrolit i siarka z odsiarczonej pasty są wykorzystywane do produkcji siarczanu sodu - stosowanego w przemyśle chemicznym.

Zastosowane **najnowocześniejsze w świecie rozwiązania technologiczne gwarantują ekologiczny recykling zużytych akumulatorów, w warunkach spełniających wymagania krajowych i unijnych standardów bezpieczeństwa i ochrony środowiska.**

Firma posiada **specjalistyczną bazę transportową** przystosowaną do przewozu **odpadów niebezpiecznych.**

BATERPOL SA szczególną wagę przywiązuje do **prowadzenia procesów w warunkach nadzorowanych**, zgodnych z wymaganiami prawnymi i innymi uregulowaniami mającymi zastosowanie w działalności, **bezpiecznych dla załogi, otoczenia i środowiska.**

Strategię zarządzania jakością, środowiskiem i bezpieczeństwem i higieną pracy realizuje **we wszystkich obszarach** działalności Spółki. Prezes Spółki steruje i nadzoruje realizację zaplanowanych przedsięwzięć, zobowiązując w ten sposób wszystkich pracowników do ścisłego przestrzegania postanowień i dokumentacji zintegrowanego systemu zarządzania.

Dla wdrożenia niniejszej polityki Zarząd Spółki zapewnia odpowiednie zasoby i środki, a do osiągnięcia celów strategicznych zobowiązuje Kadrę Zarządzającą i Pracowników Spółki w stopniu adekwatnym do zajmowanego stanowiska i funkcji pełnionej w organizacji.

14.00-16.30 TECHNIKI PROWADZENIA ROZMÓW O BEZPIECZEŃSTWIE: AUDYTY BEHAVIORALNE: CELE I ZADANIA, PRZEBIEG, EFEKTY, MONITORING, WYKORZYSTANIE- ZAJĘCIA PRAKTYCZNE



- » model Burkharda
- » model Sheina
- » obserwacja uczestnicząca i nieuczestnicząca
- » umiejętność udzielania nieraniącej informacji zwrotnej
- » techniki wywierania wpływu
- » model prowadzenia rozmowy motywującej w zakresie bhp



15.00 przerwa na kawę

WARSZTATY: METODYKA OCENY RYZYKA ZAWODOWEGO



- » wymagania prawne a ocena ryzyka - ocena ryzyka dla czynności
- » zakres informacji „jakie powinien otrzymać pracownik. Dlaczego nie należy zapoznawać pracownika z całą dokumentacją oceny ryzyka
- » dobór metod oceny ryzyka - dlaczego kilka metod jest niezbędnych?
- » ocena ryzyka chemicznego - metoda i kalkulator do oceny
- » ocena ryzyka ergonomicznego - Lehmann, OWAS, KIM1, KIM2. Metody oraz kalkulator do oceny

EKSPERT: Paweł Szczepański, Prezes Zarządu, QES Consulting sp. z o.o. sp.k.



Paweł Szczepański - doświadczony menadżer i pełnomocnik ZSZ, praktyk w zakresie wdrażania i utrzymywania systemów zarządzania bezpieczeństwem pracy według standardów: OHSAS 18001:2007 PN-N 18001:2004, ISRS; SCC; ISO 14001:2004. Autor licznych publikacji w Polsce i na Ukrainie. Współautor dwóch książek branżowych odnoszących się do systemów zarządzania bezpieczeństwem pracy. **Doświadczenie w zarządzaniu obszarem bezpieczeństwa pracy** oraz bezpieczeństwa procesowego chemicznego w przemyśle farmaceutycznym i chemicznym (12 lat). Jako Szef Pionu odpowiedzialnego za HSEQ w kilku fabrykach. Audytor wiodący w jednostce certyfikacyjnej DNV GL oraz trener, wykładowca systemów zarządzania bezpieczeństwem pracy. Ponad 15 letnie doświadczenie w audytowaniu systemów zarządzania oraz obserwacji procesu pracy. **Międzynarodowy ekspert ds. systemów zarządzania bezpieczeństwem w przemyśle górniczym.** Jako „international senior expert” uczestniczył reprezentując komisję UE w projektach UE restrukturyzacji przemysłu górniczego na Ukrainie. **Wiceprezes Oddziału Małopolskiego Stowarzyszenia Pracowników Służb BHP** Członek Rady Konsultacyjnej czasopisma „Ateści” oraz Kapituły Nagrody Złoty Szelek. Członek Rady Konsultacyjnej czasopisma „Praca i Zdrowie.” Wykładowca Akademii Górniczo - Hutniczej. Współtwórca metod oceny kultury bezpieczeństwa w organizacjach. Ponad 10 lat doświadczenia w budowaniu kultury bezpiecznych zachowań w organizacjach. **Obecnie organizacja, którą zarządza obsługuje ponad 500 klientów w Polsce i Europie Zachodniej.**

16.30 zakończenie drugiego dnia spotkania



18.00 WSPÓLNA KOLACJA
z elementami integracji

efektywne rozwiązania - studia przypadków - eksperci praktycy



8.30 poranna kawa i rejestracja

9.00 BEZPIECZEŃSTWO W PROCESIE PRODUKCJI I UTRZYMANIA RUCHU PRZEZ PRYZMAT ZASTOSOWANIA ROZWIĄZAŃ LEAN

- » ogólna charakterystyka pracy działu BHP i Jakości
 - » wprowadzenie rozwiązań LEAN do pracy działu BHP
 - » wizualizacja bezpieczeństwa w procesie produkcyjnym i magazynowym
 - » rozwiązania wizualne
- przykłady rozwiązań stosowanych w Lindab Sp. z o.o.

EKSPERT: *Grzegorz Pieklik, Kierownik ds. Jakości, Ochrony Środowiska i BHP, Lindab Sp. z o.o.*



Grzegorz Pieklik - Specjalista, audytor, konsultant w dziedzinie Systemów Zarządzania, BHP, LEAN. W codziennej pracy zajmuje się nadzorowaniem i wdrażaniem projektów związanych z **bezpieczeństwem produkcji, prac magazynowych, LEAN**. Pełni funkcję Przedstawiciela Wyższego Kierownictwa w zakresie systemów zarządzania w firmie produkcyjno-handlowej. Wiedzę teoretyczną łączy z praktyką, działając w firmie na stanowisku Kierownika ds. Jakości, Środowiska i BHP.



pytania/dyskusja



10.15 przerwa na kawę

10.30 CWS-BOCO POLSKA - BEZPIECZNY PRACOWNIK, NOWOCZESNY ZAKŁAD, BEZPIECZNA ODZIEŻ

- » BHP w firmie CWS-boco Polska
- » fabryka pomysłów - jak zaangażować pracowników w kwestie BHP
- » 5S - narzędzie ciągłego doskonalenia
- » ergonomia
- » ochrona pracy kobiet
- » znaki bezpieczeństwa
- » przegrzewanie hali w upały - ten problem rozwiązaliśmy!

EKSPERT: *Marta Tomaszewska, Specjalista ds. BHP, CWS-boco Polska Sp. z o.o.*



Marta Tomaszewska pracownik służby bhp, inspektor ochrony przeciwpożarowej, inżynier, Specjalista ds. BHP, CWS-boco Polska: wiodącej firmy w branży serwisu odzieży roboczej i higieny. Doświadczenia zdobywała w służbie bhp w firmie **Hortex Holding S.A.** w Skierniewicach. Audytor wewnętrzny zintegrowanego systemu zarządzania. W swojej pracy stawia na praktyczne rozwiązania z zakresu bhp.

11.45 KOALICJA BEZPIECZNI W PRACY

EKSPERT: *Andrzej Smółko Prezes Zarządu, CWS-boco Polska Sp. z o.o. Przewodniczący Koalicji „Bezpieczni w pracy”.*



Andrzej Smółko - doświadczenie zawodowe zdobywał na kierowniczych stanowiskach w **Philips i Bosch Siemens Sprzęt Gospodarstwa Domowego (B/S/H)**. Działal też jako konsultant w obszarze produkcji pod własnym szyldem ASMAN Consulting. Obecnie jest mocno zaangażowany w działalność firmy ze szczególnym uwzględnieniem bezpieczeństwa pracowników. Jest też liderem **Koalicji Bezpieczni w Pracy** (www.bezpieczniwpracy.pl) promującej dobre praktyki w obszarze BHP. Wspiera też młodych ludzi wchodzących na rynek pracy swoją radą i coachingiem.



12.00 przerwa na obiad

BHP Session - zwiedzanie ZAKŁADU CWS-boco Polska

12.35 zbiórka przed autokarem



12.40 wyjazd do ZAKŁADU

14.15 ZWIEDZANIE ZAKŁADU



MOVIDA zapewnia zestawy słuchawkowe podczas zwiedzania



15.30 wyjazd do hotelu

17.00 zakończenie spotkania masterclass, rozdanie certyfikatów

efektywne rozwiązania - studia przypadków - eksperci praktycy



BHP Session - zwiedzanie ZAKŁADU CWS-boco

CWS-boco to międzynarodowa firma obecna na polskim rynku od 1995 roku. Posiada dwie marki serwisowe: markę boco, która świadczy usługi z zakresu wynajmu oraz serwisu odzieży roboczej oraz markę CWS oferującą kompleksowe rozwiązania w zakresie zapewnienia higieny i czystości w toaletach firmowych, biurach, obiektach komercyjnych i publicznych.

WYZWANIA/ZAGROŻENIA

- zagrożenia mikrobiologiczne pochodzące z odzieży pranej z różnych branż
- wysoki poziom higieny - podział na strefy, plan higieny
- ergonomia stanowisk pracy - w większości praca ręczna
- wysoka temperatura
- wdrożenie standardu 5S
- system oznaczeń graficznych



WDROŻENIA

Fabryka pomysłów

W firmie CWS-boco Polska uruchomiony został program systemu sugestii pracowniczych pod nazwą „Fabryka Pomysłów”.

Celem programu jest zaangażowanie każdego pracownika, każdego dnia, na każdym stanowisku pracy w zgłaszanie usprawnień mających na celu doskonalenie firmy poprzez poprawę warunków pracy i jej organizację.

5S - narzędzie ciągłego doskonalenia

W zakładach CWS-boco Polska na stanowiskach pracy wdrożony został system 5S. Celem programu jest m.in. ograniczenie zbędnego wysiłku fizycznego pracowników (chodzenie, zginanie się, podnoszenie i przenoszenie przedmiotów itp.), zmniejszenie liczby zagrożeń i wypadków przy pracy oraz poprawa ergonomii.

Znaki bezpieczeństwa

W firmie CWS-boco Polska wprowadzono szereg oznakowań bezpieczeństwa, które w prosty sposób przekazują komunikaty zarówno informacyjne, jak i ostrzegawcze.

Ochrona pracy kobiet

W zakładach CWS-boco Polska zatrudnione są w większości kobiety. W celu niedopuszczenia do nadmiernego lub szkodliwego dla zdrowia kobiet wysiłku określony został wykaz prac wzbronionych kobietom. Wprowadzono szereg udogodnień dla kobiet (w tym zmniejszenie wielkości worków, w których dostarczana jest odzież, aby nie dopuszczać do przekroczenia norm). Przeorganizowano też miejsca pracy kobiet karmiących, tak aby wyeliminować tylko stojący tryb pracy.

Koalicja „Bezpieczni w Pracy”

W 2014 roku z inicjatywy CWS-boco zawiązana została Koalicja Bezpieczni w Pracy - inicjatywa promująca kulturę bezpieczeństwa w miejscu pracy wśród pracowników i pracodawców. Koalicja prowadzi działalność edukacyjną na temat obowiązujących norm i procedur, prezentuje dobre praktyki i informuje o korzyściach wynikających z wdrażania wysokich standardów bezpieczeństwa w miejscu pracy. Już dwukrotnie zorganizowała Mistrzostwa Kadry BHP.

Więcej informacji na: www.bezpieczniwpracy.pl

Spółka CWS-boco Polska świadczy usługi dla blisko 5,5 tys. klientów i zatrudnia około **480 pracowników**. Posiada **sieć oddziałów logistycznych** zlokalizowanych w całym kraju oraz trzy **nowoczesne zakłady pralnicze**: w Dąbrowie Górniczej, Międzyrzeczu i Łodzi (gdzie znajduje się centrala firmy w Polsce).

CWS-boco Polska jest członkiem i założycielem Koalicji „Bezpieczni w Pracy” inicjatywy promującej kulturę bezpieczeństwa w miejscu pracy (www.bezpieczniwpracy.pl).

CWS-boco International posiada **19 oddziałów w Europie i Chinach**. W 2015 roku Grupa osiągnęła obroty wysokości 779 milionów euro. CWS-boco jest spółką inwestycyjną Franz Haniel & Cie. GmbH.

Więcej informacji na: www.cws-boco.pl



imię i nazwisko.....

stanowisko.....

e-mail.....

tel.

imię i nazwisko.....

stanowisko.....

e-mail.....

tel.

FIRMA (dane do wystawienia faktury)

.....

adres.....

.....

tel.

Adres dostarczenia faktury
(jeśli inny niż adres wystawienia faktury)

.....

.....

Osoba kontaktowa

imię i nazwisko.....

tel. / e-mail.....

Osoba akceptująca

imię i nazwisko

stanowisko

Koszt uczestnictwa:

do 7 września 2016

od 8 września 2016

 FORUM NOWOCZESNE BHP
 27-28-29 września 2016

2990 +
 23%VAT

3290 +
 23%VAT

Koszt uczestnictwa zawiera:

- Merytoryczną wartość spotkania
- Transport do dwóch zakładów na „BHP Session”
- MOVIDA zapewnia zestawy słuchawkowe podczas zwiedzania
- Wyżywienie (przerwy kawowe, obiad) oraz dwie wspólne kolacje z grami integracyjnymi
- Materiały w formie pisemnej
- Materiały w formie elektronicznej do pobrania po spotkaniu ze STREFY KLIENTA

Przy zgłoszeniu 2 osób 5% rabat, przy zgłoszeniu 3 osób 9% rabat

Opiekę nad Państwem zgłoszeniem oraz uczestnictwem w spotkaniu pełni:


Alicja Mrozowicz
 Senior Key Account Manager

anowak@movida.com.pl

tel. (+48 22) 696 74 82
fax (+48 22) 626 81 38

Po otrzymaniu formularza prześlemy potwierdzenie przyjęcia zgłoszenia oraz fakturę pro-forma.



Oświadczamy, że jesteśmy płatnikiem VAT i jesteśmy uprawnieni do otrzymywania faktur. Upoważniamy MOVIDA Conferences s.k. do wystawiania faktury bez podpisu odbiorcy.

NIP

Oświadczamy, że nie jesteśmy płatnikiem VAT



Podając w formularzu adres e-mail wyrażamy zgodę na otrzymywanie informacji od MOVIDA Conferences s.k.

Warunki uczestnictwa

- Opłata za spotkanie obejmuje dokumentację, posiłki i napoje. Cena nie zawiera kosztów noclegu oraz parkingu.
- W przypadku odwołania zgłoszenia w terminie krótszym niż 14 dni przed rozpoczęciem spotkania wpłata na poczet uczestnictwa nie podlega zwrotowi. Nieodwołanie uczestnictwa i nie wzięcie udziału w spotkaniu spowoduje obciążenie pełnymi kosztami uczestnictwa.
- Rezygnacja z udziału na 14 dni przed rozpoczęciem spotkania powoduje powstanie zobowiązania pokrycia pełnych kosztów udziału na podstawie faktury Organizatora. Odwołanie zgłoszenia wymaga formy pisemnej i zostanie potwierdzone przez organizatora.
- W każdym momencie można wyznaczyć zastępstwo. Prosimy wówczas o niezwłoczne powiadomienie organizatora.
- Organizator zastrzega sobie prawo do odwołania spotkania i zmian w programie z przyczyn niezależnych od organizatora. W przypadku odwołania spotkania zwracamy koszty uczestnictwa lub proponujemy udział w innym spotkaniu, konferencji lub seminarium.

 podpis i pieczęćka

 Warunkiem uczestnictwa jest dokonanie wpłaty na konto
 MOVIDA Conferences s.k.

ALIOR BANK, nr 22 2490 0005 0000 4520 1945 8793

 +48 22 626 02 62, +48 22 626 81 38
 sekretariat@movida.com.pl, **www.movida.com.pl**
MOVIDA Conferences Izabella Kiriczok i Wspólnicy sp.k.
 ul. Niemcewiczka 7/9 lok.18, 02-022 Warszawa
 KRS 0000273832, REGON 140856132, NIP: 701-00-53-467